



**AUDITORÍA DE GÉNERO - Tierraviva/SIPAE/ILC**

# Metodología y Proceso:

Se trabajaron dos propuestas metodológicas para el desarrollo de la auditoría:

- Una propuesta pre-pandemia que incluía, además de la revisión de la documentación institucional, la realización de entrevistas individuales, talleres de reflexión y debate, y un proceso de intercambio de información y experiencias con SIPAE.
- Una propuesta post-pandemia: En la que tuvimos que reemplazar las metodologías participativas por cuestionarios vía e-mail o por reuniones virtuales. Sólo fue posible la realización de dos breves talleres de intercambio y debate presenciales en el último período (octubre/noviembre). En relación con el proceso de intercambio con SIPAE, pudimos iniciar un diálogo a partir del mes de octubre pasado, compartiendo información sobre el proceso realizado en Tierraviva.

# El proceso de auditoría ha incluido:

- Una revisión de la documentación institucional
- Un cuestionario llenado por el equipo de trabajo
- Ejercicios de reflexión trabajados por el equipo
- Reuniones virtuales y presenciales de devolución e intercambio sobre los hallazgos
- Una reunión de validación de la Línea de Base resultante y de elaboración de un Plan de Encaminamiento Inicial para el avance y profundización de la justicia de género en Tierraviva, a ser incorporados en el PEI 2021 – 2025.
- Un cuestionario de evaluación del proceso de auditoría de género por parte de todo el equipo participante (actualmente en proceso de llenado)
- Nos han sido de utilidad varias herramientas proveídas por la Guía de Auditoría de Género.

# Limitaciones identificadas:

Además de las limitaciones impuestas por la pandemia (fundamentalmente metodologías y tiempos) encontramos:

- Poca claridad conceptual sobre la terminología 'Justicia de Género'.
- Falta de herramientas para el análisis operativo o del abordaje de la 'Justicia de Género' en el trabajo con las poblaciones destinatarias de Tierraviva (población indígena) con los equipos de trabajo.
- Falta de indicadores específicos para el análisis de materiales didácticos y de comunicación, información, difusión.

# Principales resultados:

El proceso desarrollado ha permitido avanzar en la identificación de limitaciones, avances y desafíos relacionados con:

- La estructura organizativa
- El contexto y nivel de conciencia
- Las políticas y operaciones institucionales
- La comunicación y difusión
- Las asignaciones presupuestarias

**Lo que resultó en la Línea de Base Institucional sobre 'Justicia de Género' y la elaboración colectiva de un Plan de Encaminamiento Inicial que ha permitido sentar bases concretas para el avance.**

# Consejos y sugerencias para realizar una auditoría de género:

## **Metodología:**

- Tiempos y oportunidades de diálogo y discusión, apertura y predisposición.
- Adaptar materiales, ejercicios, a realidades y culturas, etc.
- Claridad conceptual

## **Contenido:**

- Indagar (y, de ser posible, sistematizar) el proceso histórico institucional relacionado con la incorporación de la perspectiva de equidad de género en las estrategias e intervenciones.
- Establecer con claridad la relación entre los procesos socio-culturales y los procesos subjetivos, así como entre los procesos internos institucionales y la intervención hacia las poblaciones destinatarias de las acciones.
- Establecer una relación clara entre la Misión, Visión y Objetivos institucionales y la necesidad de transversalización de políticas y estrategias de profundización de la Justicia de Género.

# ¿Cómo realizar una auditoría de género utilizando la metodología de la ILC?

Sistema de Investigación sobre la  
Problemática Agraria en el Ecuador (SIPAE)

Adriana Sigcha  
19 noviembre 2020

# Sistema de investigación sobre la problemática agraria en el Ecuador

- Constitución de hecho: 2002
  - Formalización: 2005
  - Socios fundadores: UCE, UC, CAMAREN, CESA, CINDES, FUNDES, IEDECA, CICDA, IRD.
- a) Contribuir a que los distintos esfuerzos de investigación en el campo rural y agrario, tengan posibilidades de **articulación y complementariedad**,  
b) Producir **nuevos conocimientos** en torno a la realidad rural y agraria, c) **Vincular** la investigación científica el mundo universitario, profesional y de los movimientos sociales relacionados con la problemática rural y agraria, en el propósito de que los planteamientos y búsquedas de alternativas, cuenten con el debido respaldo científico y teórico,  
d) En el marco de pluralidad, reposicionar, sustentar y expresar una corriente de **pensamiento crítico**

(Estatutos, 2009)





# Ejes de acción



# Ejes de investigación



# Acciones para el Fortalecimiento institucional

- Necesidad: Incorporar de género en la institución para consolidar al SIPAE como un entorno justo y seguro.
- Oportunidad: Piloto de la metodología de auditoría de género de la ILC

***¿Cuál es la situación de las relaciones de género en SIPAE?***



# Nuestro proceso



¿Cómo sostenerlo,  
cómo evaluarlo?



# Aprendizajes



- Desafíos para visibilizar y trabajar la situación de las relaciones de género: **estructural** [voluntad-poder, sensibilización, empoderamiento], **cultura** organizacional [nivel de consciencia], **reflexivo** [campo]
- Cambios en la situación de género: un proceso a largo plazo, especialmente en SIPAE por su estructura
- Necesidad de sensibilización y empoderamiento.

# AUDITORÍA DE GÉNERO EN CINEP/PPP

*Nadia Zabala Castañeda*

*Noviembre 2020*

# AUDITORÍA DE GÉNERO EN CINEP/PPP

## Política institucional de igualdad y equidad de género

- Marco Institucional:  
Estructura Organizativa  
Tensiones de Género
- Marco Conceptual
- Valores y Principios
- Objetivos y Estrategias
- Acciones Estratégicas
- Ruta de Implementación

## OBJETIVO GENERAL

Generar transformaciones sostenibles en la cultura organizacional de CINEP/PPP que permitan la superación de las brechas de género presentes al interior de la organización y la ampliación de los marcos de comprensión de la realidad hacia una mayor igualdad de género en coherencia con la apuesta institucional de una sociedad más justa.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Propiciar procesos de diálogo interno sobre la cultura organizacional de CINEP/PPP desde el reconocimiento de las desigualdades e inequidades de género percibidas por los equipos de trabajo que permitan la construcción de acuerdos para su transformación.

Establecer marcos compartidos de actuación en los ejes de investigación, educación e incidencia que favorezcan la igualdad de género y permitan una actuación más acorde con los principios institucionales.

Contribuir al reconocimiento y la promoción de los derechos de las mujeres en su diversidad en los territorios y escenarios donde actúa CINEP/PPP.



# líneas ESTRATÉGICAS

