



DIRECTRICES DE ANÁLISIS DE GÉNERO

LA DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO EN LA LEY Y LAS NORMAS

- ¿Cuáles son las formas más significativas de discriminación por motivos de género en las leyes y normas que pueden abordarse con su acción?
- ¿Cuáles son los estereotipos de género más significativos que tienen una relevancia para su acción?

RELACIONES DE GÉNERO

- ¿Cuál es el papel de los hombres y las mujeres y cuáles son las relaciones de género en la comunidad/grupo involucrado?
- ¿Cuál es la composición de las organizaciones promotoras?

TOMA DE DECISIONES

- ¿Participan las mujeres en las fases de planificación? ¿Cuántas?
- ¿Cuántas mujeres forman parte de algún comité de toma de decisiones o de dirección de acciones?

IMPACTO DIFERENCIAL DE LA ACCIÓN

- ¿Cuáles son las necesidades específicas de las mujeres como parte de la comunidad/grupo involucrado?
- ¿Las mujeres se enfrentan a dificultades específicas para acceder a los bienes/instalaciones que son cruciales para el logro de la acción?
- ¿Las mujeres se beneficiarán en igual medida de la acción?
- ¿Se espera que la acción produzca algún cambio en los roles/estereotipos de género?

ALIADOS

- ¿La acción involucra a organizaciones de mujeres como socias/aliadas?
- ¿Existen instituciones/organizaciones sensibles al género que puedan ser de ayuda para lograr los objetivos de la acción?
- ¿Los hombres involucrados en la acción están interesados en cuestiones de género?

EVALUACIÓN DE RIESGOS

- ¿Tendría el fracaso de la acción (o parte de ella) un impacto perjudicial en las mujeres (por ejemplo: aumento del desequilibrio de poder, discriminación, tensiones dentro de las familias o comunidades)?
- ¿Existen riesgos implícitos o explícitos de que se refuercen las desigualdades durante la aplicación de la acción?

CONSEJOS

- **Tenga en cuenta el contexto:** asegúrese de tener en cuenta las cuestiones específicas del contexto, las relaciones de género y los estereotipos de género.
- **Promueva la participación:** asegúrese de que los procesos de toma de decisiones participativos y promueva la participación de hombres y mujeres
- **Promueva el diálogo:** incluso cuando las acciones se centran únicamente en los derechos de la mujer (por ejemplo, cuando se relacionan con el compromiso 4 de la ILC) asegúrese que todos los involucrados tengan la oportunidad de expresarse
- **Aumente los "espacios seguros":** asegúrese que las mujeres puedan expresar realmente los desafíos y necesidades sin temores, tanto en la fase de planificación como en la de supervisión, . Si es necesario, promueva reuniones exclusivas para mujeres.
- **Tómese su tiempo:** los cambios son lentos. Pueden ser más lentos de lo que esperas.
- **Asegure el presupuesto:** las actividades específicas de género requieren un presupuesto. Asegúrese de que todas las actividades presupuestas apliquen un enfoque de género; pero asigne un presupuesto específico tanto en la medida de lo posible para ampliarlo.
- **Juntos somos más fuertes:** identifique posibles aliados (en particular organizaciones de mujeres) a nivel local, pero también piense en la ILC como una coalición: tal vez otro miembro de la ILC tenga consejos que compartir.
- **Prevenga los riesgos:** asegúrese de que su acción no agrave las desigualdades como efecto secundario de su éxito (o fracaso).