



# **GENDER SENSITIVE MONITORING & EVALUATION (M&E)**

## **POURQUOI AVONS-NOUS BESOIN D'UN MÉCANISME DE SUIVI ET D'ÉVALUATION SENSIBLE AU GENRE ?**

---

Les femmes et les hommes ont des rôles et des responsabilités différents au sein de la communauté, des droits et un accès aux ressources différents, ils vivent aussi différemment la discrimination et les inégalités. Par conséquent, les actions ont un impact différent, qui doit être pris en compte dans la conduite des évaluations. Les perceptions des résultats et des effets peuvent également différer, et le suivi de ces différences contribue à la compréhension de la manière de promouvoir l'inclusion sociale et de surmonter les inégalités.

L'intégration de la perspective de genre dans le processus de suivi et d'évaluation est bénéfique de plusieurs points de vue, car elle contribue à améliorer les résultats et l'efficacité des actions :

- elle permet de reconnaître l'impact négatif indirect sur les femmes et de veiller à ce que les vulnérabilités ne soient pas ignorées
- elle contribue à identifier et à traiter les besoins, les défis et les contraintes spécifiques ; ainsi que les possibilités d'autonomisation des femmes et les actions de transformation
- elle prend en compte les différents niveaux de satisfaction/perception des hommes et des femmes

## **QU'EST-CE QUE CELA SIGNIFIE ?**

---

Le M&E sensible au genre vise à évaluer les impacts et effets différentiels des projets et actions et à révéler s'ils répondent à des priorités et besoins différents. Il évalue également les changements dans les relations entre les genres et contribue à lutter contre les inégalités.

Le M&E sensible au genre prend notamment en compte :

- La répartition du travail et de la charge de travail en fonction du genre
- Accès et contrôle différenciés des ressources
- Rôle des femmes dans la prise de décision
- Perception et évaluation différentielles
- Différences de vulnérabilité en fonction du genre
- Stratégies d'adaptation

Il s'agit de collecter des données quantitatives et qualitatives, mais aussi de comprendre l'impact réel des actions, d'identifier les raisons des différences entre les sexes et de développer des interventions appropriées. Un processus de M&E sensible au genre implique l'étude et la compréhension des inégalités, des dynamiques du pouvoir et des relations sociales et de genre.

## **COMMENT LE FAIRE ?**

---

Dans l'idéal, il est plus facile de mettre en œuvre un M&E sensible au genre si la phase de planification/conception du projet inclut une analyse de genre (comme le suggère le document " Lignes directrices sur l'analyse de genre ") :

- ❖ Participation des organisations de femmes
- ❖ Évaluation des besoins des femmes

- ❖ Données de base ventilées par sexe
- ❖ Objectifs sensibles à la dimension de genre
- ❖ Indicateurs de cadres logiques sensibles au genre
- ❖ Lutter contre les inégalités

Dans tous les cas, il est possible, et crucial, d'inclure une approche sensible au genre dans le processus de M&E, même si la phase de planification n'a pas été sensible au genre (mieux vaut tard que jamais !) Cela peut inclure des indicateurs sensibles au genre pour suivre le processus général, ou une collecte de données spécifiques.

### **CERTAINS ÉLÉMENTS CLÉS DU M&E DE L'ILC COMPRENNENT**

- Collecte de données ventilées par sexe (participant.e.s aux différentes étapes de l'action mise en œuvre : prise de décision, planification, objectifs)
- Evaluation différenciée des opportunités, identification des besoins spécifiques et éventuellement inclusion d'indicateurs spécifiques pertinents pour le domaine d'intervention
- Sensibilité des acteurs concernés à la dimension de genre
- Collecte de données sensibles au genre à tous les stades de l'intervention, notamment en assurant la présence de femmes parmi les répondants et, si nécessaire, par le biais de questions spécifiques différenciées.
- Évaluation de l'impact différentiel : cette évaluation peut être effectuée au moyen de différentes méthodologies. L'essentiel est de veiller à ce que toute enquête utilisée dans le cadre de l'évaluation d'impact soit ventilée par sexe (c'est-à-dire que vous déterminez si le répondant est un homme ou une femme). Des méthodologies plus élaborées comprennent des questions différenciées en fonction du genre.

### **VOICI QUELQUES EXEMPLES DE QUESTIONS POSSIBLES, EN APPLICATION DU CADRE DE RÉSULTATS DE L'ILC**

- Combien de femmes/ organisations féminines sont impliquées dans la phase de planification, de mise en place et d'évaluation respectivement ?
- Les besoins des femmes ont-ils été pris en compte lors de la phase de planification ?
- Combien de femmes participent à l'action ?
- Combien de femmes siègent au comité de pilotage/groupe de coordination ?
- Dans quels domaines les changements de politiques/pratiques produits par l'action sont-ils bénéfiques pour les femmes ? Comment ?
- Quelle est la diversité de la composition de la plate-forme ? Combien d'organisations de femmes sont impliqués ?
- L'action a-t-elle facilité l'établissement d'alliances avec des organisations travaillant sur les droits des femmes et la justice de genre ?
- L'un des documents produits comprend-il des données et des analyses dans une perspective de genre ?
- Existe-t-il des preuves mesurables d'un changement dans les dynamiques de genre ?